

<http://ugtg.org/spip.php?article235>



UTS-UGTG : aux mêmes maux, les mêmes remèdes.

- Actualité -



Date de mise en ligne jeudi 4 janvier 2007

Copyright © UGTG.org - Tous droits réservés



Travailleurs de Etablissements Privés de Santé

Tous en grève à compter du 15 janvier 2007

Sonjé, sé davwa qu'en Octobre 2005, nous nous sommes mis en grève après 7 mois de négociations que nous avons pu obtenir 4,02% d'augmentation de notre salaire en 2005.

Sonjé, davwa qu'en Octobre 2006, nous avons repris la grève que nous avons pu obtenir un Accord de Branche, notamment sur la mutuelle, la prime de transport et l'ouverture de la NAO 2006.

Jodila, encore, aux mêmes maux, les mêmes remèdes.

TOUS EN GREVE A COMPTER DU LUNDI 15 JANVIER 2006.

POUKISA ?

Dès notre premier rendez-vous le 30 octobre 2006, les patrons déclaraient : « la FHP Guadeloupe émane de la FHP Nationale et est donc tenue d'appliquer le taux de référence au niveau national.

- ▶ la FHP Guadeloupe n'a pas le pouvoir de négociation en tant qu'émanation de la FHP Nationale,
- ▶ les négociations actuelles s'intègrent dans le cadre d'une coordination entre les établissements,
- ▶ revalorisation de 1,3% applicable en France à partir du 01/07/2005 et donc applicable en Guadeloupe. ».

Ils appliquaient sans discuter 1% sur les fiches de paie du mois de novembre 2006... C'EST

FINI....NÉGOSYASYON BOUT !!!

Malgré deux courriers au mois de novembre réclamant la poursuite des NAO et proposant une augmentation fixe et générale de 72,41Euros pour l'ensemble des catégories de salariés, soit une augmentation de 2,2% de la masse salariale globale de la Branche, **YO PAKA FÈ....PON KIM.....PON BOUYON.**

Camarade, il est donc clair que désormais, la FHP Guadeloupe n'est pas qualifiée pour négocier et qu'en conséquence, notre convention collective et la négociation de Branche sont abolies.

Pourtant, nous savons que les performances financières des établissements de Guadeloupe leur permettent d'accepter nos revendications. De plus, le coût de la vie observée en Guadeloupe pour l'année 2006 est de plus de 2%.

KA YO KA CHÈCHÉ ??

En réalité, tout comme les patrons des banques, et en application des instructions du MEDEF, les SAINTE-LUCE, KADJI et autres TIROLIEN, pour tirer un maximum de profit de leur « activité commerciale de santé », précarisent autant les conditions d'accueil et de soins des malades, que les conditions de travail et les niveaux de rémunération des salariés.

Et, pour mieux réussir leur forfait, ils menacent de fermeture, de licenciement, de retenue sur salaire, de poursuite pénale ceux d'entre nous les plus déterminés.

Ils tentent de nous diviser entre Moun Grandtè é Moun Bastè, entre ASH et IDE, entre Moun a ITS é Moun a dot sendika.

NOU BON ÈVÈ SA !!

Une fois pour toute, dès le 15 janvier 2007, nous auront à dire aux patrons notre refus de l'augmentation de seulement 1% qu'ils nous ont imposé... Notre refus de voir notre convention collective enterrée.

TOUS EN GRÈVE A COMPTER DU 15 JANVIER 2007.

Pour :

- ▶ une augmentation de 72,41Euros brut,
- ▶ le maintien de la rémunération en cas de maladie,
- ▶ la mise en place d'une Couverture Mutuelle et Prévoyance avec toutes les garanties minimales,

UTS-UGTG : aux mêmes maux, les mêmes remèdes.

- ▶ l'engagement d'un audit économique, financier et des performances médicales des cliniques de Guadeloupe,
- ▶ la mise en place d'un plan de formation de Branche prévoyant la validation des acquis,
- ▶ la mise en place de délégués syndicaux de Branche.

Ansamn nou ka lité,

Ansanm nou ké gannyé !!!

PAP, le 05/01/07

Le Conseil Syndical de l'UTS-UGTG