



SANT SOSYAL PA

BITASYON A VIRASSAMY !

Depuis Juillet 2021, le Personnel du Centre Social La Source de Petit-Canal, affilié à l'UTAS-UGTG, a débuté des négociations avec le Conseil d'Administration ou plutôt ce qu'il en reste sur les revendications suivantes :

- **L'annulation de sanctions abusives à l'encontre d'une dizaine de salariés,**
- **La remise de codes nécessaires à l'accomplissement de la mission professionnelle,**
- **La discrimination caractérisée de salariés,**
- **Le respect des conditions d'hygiène et de sécurité au travail,**
- **Le respect de la gestion du courrier par le secrétariat,**
- **Le respect des normes en vigueur concernant le CSE,**
- **Le respect du rôle et de la fonction du Président,**
- **Le respect de la Convention Collective,**
- **Le respect des droits et libertés syndicales des salariés,**
- **L'affichage réglementaire de l'organigramme nominatif et fonctionnel,**
- **L'élaboration et la mise à disposition des fiches de postes,**
- **La qualité d'adhérent des membres du Conseil d'Administration.**

Un protocole conforme aux négociations en est ressorti, **et depuis près de 9 mois**, le Président, s'estimant le seul dépositaire de l'autorité, refuse de signer ses propres engagements, chipotant sur des éléments objectifs et des dispositions légales relatives à la conclusion d'un protocole d'accord.

Tout laisse à croire qu'il souhaite faire obstacle à l'application des accords, confirmant une fois de plus, sa volonté à tout maîtriser et à tout gérer.

En effet, il s'est octroyé les fonctions de directeur, de comptable, chef de projet et responsable de secteur, etc... C'est un homme omniscient et omniprésent !!!

Les résultats alarmants de cette gouvernance administrative témoignent de son incompétence

- Plusieurs dizaines de milliers d'euros de déficit en 2 ans ;
- Un bilan comptable désastreux avec des fonds propres ou associatifs négatifs pour la 1^{ère} fois au Centre ;
- Des zones d'ombres, sur le déficit sont relevées par l'expert-comptable,
- Une organisation maladroite de l'organisation de travail qui provoque le mécontentement des parents.

En synthèse, **le Centre Social La Source souffre** de 3 déficits :

- un déficit financier et comptable,
- un déficit organisationnel
- un déficit managérial

Ces déficits sont les caractéristiques qui qualifient la mandature de ce Président d'Association.

Son échec est camouflé par les Membres du Conseil d'Administration, complices par omission et par soumission.

Le Président VIRASSAMY s'entête dans son illusion du savoir. A vouloir tout gérer seul, il constitue un danger permanent pour la pérennité de la structure.



La situation comptable du Centre devrait alerter la CAF et la Mairie de Petit-Canal, les principaux pourvoyeurs de fonds publics afin de leur permettre de fixer leurs conditions pour une éventuelle subvention d'équilibre.

Injecter l'argent du contribuable dans cet établissement, sans traiter les problèmes de fond se rapportant à l'organisation du travail et du temps de travail, serait faire preuve d'inconséquence.

Le Président a modifié les statuts de l'Association pour répondre à ses besoins de pouvoir et d'égo, s'accaparant le fonctionnement du Centre afin de mieux asservir le personnel. **Résultat** : les agents sont confrontés, tous les jours, à la maltraitance, à des actes de harcèlement. Certains, à cause des conditions de travail dégradées, sont même partis car convaincus que l'herbe est plus verte ailleurs.

Les missions laborieuses et éphémères des Directeurs (*Deux directeurs en deux ans*) révèlent l'incapacité et le refus du Président à partager le pouvoir avec des collaborateurs. Rappelons-nous encore la mascarade du licenciement du dernier directeur.

Mais où est le Conseil d'Administration et que fait-il ? Son silence coupable le condamne de nouveau.

Men nou ka di yo, i poko two ta pou yo pran responsabilité a yo davwa :

Les salariés du Centre Social de Petit-Canal affiliés à l'UTAS-UGTG ont décidé de se mettre en grève :

- pour la signature du protocole de fin de conflit relatif à l'organisation du travail
- pour le respect du personnel
- pour l'amélioration des conditions de travail
- pour le retour à un fonctionnement serein aux services des Familles du Nord Grande-Terre
- pour nou sové Sant Sosyal Kannal
- contre l'arbitraire et le diktat de VIRASSAMY

**TOUS EN GRÈVE A PARTIR DU
MARDI 12 AVRIL 2022
DOUVAN SANT SOSYAL KANNAL**

ANSANM NOU KA LITÉ...

ANSANM NOU KÉ GANNYÉ !!!

JOU NOU KÉ MÉTÉ A

JOUNOU POKO VWÈ JOU !